
Dagelijks Bestuur

Secr. Mauritiussingel 51
6305 AZ Schin op Geul
tel. (043) 459 2660
E-mail: dgswapm@planet.nl

Bestuursreglement alcoholverstrekking gemeenschapshuis

Status van het bestuursreglement

Het bestuursreglement is met het van kracht zijn van de nieuwe Drank- en Horecawet op 1 november 2000 voor sociaal-culturele accommodaties een voorwaarde voor het verkrijgen van een drank- en horecaverunning. De gemeente toetst of het voorgelegde bestuursreglement voldoet aan de wet. Volgens artikel 9 van de nieuwe Drank- en Horecawet moet het bestuursreglement:

- Waarborgen dat de verstrekking van alcoholhoudende drank gedurende de openingstijden uit oogpunt van sociale hygiëne op verantwoorde wijze gebeurt.
- Waarborgen dat de verstrekking van alcoholhoudende drank ten allen tijde geschiedt door op dit gebied gekwalificeerde personen. Onder gekwalificeerde personen rekent de wet personen die in het bezit zijn van een verklaring Sociale Hygiëne en barvrijwilligers die geïnstrueerd zijn.
- De kwalificatienormen voor genoemde gekwalificeerde personen vaststellen. Die normen staan derhalve in het reglement vermeld.
- Aangeven op welke dagen en tijdstippen bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende drank wordt verstrekt. Deze dagen en tijdstippen worden duidelijk zichtbaar in de accommodatie aangegeven.
- Voorzien in de wijze waarop wordt toegezien op de naleving van het bestuursreglement.

2

- De kwalificatienormen voor genoemde gekwalificeerde personen vaststellen. Die normen staan derhalve in het reglement vermeld.
- Aangeven op welke dagen en tijdstippen bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende drank wordt verstrekt. Deze dagen en tijdstippen worden duidelijk zichtbaar in de accommodatie aangegeven.
- Voorzien in de wijze waarop wordt toegezien op de naleving van het bestuursreglement.

De VOG heeft in overleg met de aangesloten leden en na overleg met het ministerie van VWS dit modelbestuursreglement ontwikkeld ten behoeve van sociaal-culturele accommodaties.

Sociaal-culturele accommodaties zijn bij het aanvragen van een nieuwe vergunning verplicht tot het vaststellen van een bestuursreglement na inwerkingtreding van de jongste wijziging van de Drank- en Horecawet. Een nieuwe vergunning zal bijvoorbeeld nodig zijn, als een wijziging optreedt / is opgetreden wat betreft de op de vergunning te vermelden personen. Is dat niet het geval, dan zal de betrokken sociaal-culturele accommodatie volgens het overgangsrecht strikt formeel nog geen bestuursreglement hoeven te hebben. Door in niet wettelijk verplichte situaties tóch reeds een bestuursreglement alcoholverstrekking vast te stellen, tonen sociaal-culturele accommodaties hun verantwoordelijkheid serieus te nemen ten aanzien van de aspecten sociale hygiëne.

Bestuursreglement Alcoholverstrekking voor Sociaal-Culturele Accommodaties

Preambule

In overweging nemende dat: rechtspersonen - geen BV of NV zijnde - met sociaal-culturele accommodaties op basis van de drank- en horecawet dienen te beschikken over een bestuursreglement; een rechtspersoon - geen BV of NV zijnde - met een sociaal-culturele accommodatie waar ter plaatse bedrijfsmatig of tegen betaling alcoholhoudende dranken worden verstrekt dient te beschikken over een drank- en horecaverunning (*voor organisaties als bedoeld in artikel 4 Drank- en Horecawet*); een bestuursreglement regels dient te bevatten die verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de accommodatie waarborgen; heeft het bestuur het volgende bestuursreglement 'alcoholverstrekking voor sociaal-culturele accommodaties' vastgesteld.

Paragraaf 1: Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

a) Alcoholhoudende dranken

Zwakalcoholhoudende drank: bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol;

Sterke drank: gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

b) Sociale Hygiëne

Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de sociaal-culturele accommodaties gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (*en misbruik*) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de accommodatie kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven. Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Drank- en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschil-

lende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

c) *Leidinggevend*

Het bestuur heeft twee personen aangewezen als leidinggevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, dienen te beschikken over voldoende kennis en inzicht met betrekking tot sociale hygiëne en voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan als zodanig vermeld op de vergunning van de sociaal culturele accommodatie. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in de accommodatie.

d) *Barvrijwilliger*

Een vrijwilliger, die - op tijden dat er alcohol wordt verstrekt - de barwerkzaamheden in de accommodatie uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 5 van dit bestuursreglement.

Artikel 2 Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking dienen de volgende wettelijke bepalingen te worden nageleefd:

- Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 16 jaar is verboden.
- Verkoop van sterke drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
- De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
- Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.
- Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te verstrekken aan dronken personen.
- Het is verboden personen toe te laten in de accommodatie die dronken zijn of onder invloed zijn van andere psychotrope stoffen.
- Op momenten dat in de accommodatie alcoholhoudende drank wordt verstrekt, is er altijd ofwel een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne ofwel een barvrijwilliger die geïnstrueerd is overeenkomstig de in artikel 5 vastgelegde 'instructie barvrijwilliger'.

- De dagen en tijdstippen waarop alcoholhoudende drank wordt verstrekt en de geldende leeftijdsgrenzen of leeftijdsgrens worden duidelijk zichtbaar en goed leesbaar in de accommodatie aangegeven.

Artikel 3 Vaststellen en wijzigen

Het bestuur stelt een bestuursreglement vast. Wijzigingen van het bestuursreglement komen op dezelfde wijze tot stand.

Het bestuursreglement moet worden voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een nieuwe drank- en horecaverunning. De gemeente toetst het bestuursreglement aan de Drank- en Horecawet. Het bestuursreglement treedt op hetzelfde moment in werking als de ingangsdatum van de af te geven drank- en horecaverunning.

Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze getoetst door de gemeente.

Indien een bestuursreglement is vastgesteld zonder de concrete noodzaak een nieuwe drank- en horecaverunning aan te vragen, dan wordt het bestuursreglement op gelijke wijze getoetst door de gemeente.

Paragraaf 2: Sociaal Hygiënische bepalingen

Artikel 4 Openingstijden en schenktijden

1. De openingstijden van het horecagedeelte van het gemeenschapshuis zijn conform het in de Drank- en Horecaverunning bepaalde.
2. De tijden waarop wordt alcohol geschonken zijn eveneens conform het in de Drank- en Horecaverunning bepaalde.
3. Tijdens discoavonden wordt uitsluitend bier en frisdranken geschonken.

Artikel 5 Kwalificatienormen en Instructie 'barvrijwilliger'

Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld: Barvrijwilligers

- zijn tenminste 18 jaar oud, zijn geïnstrueerd overeenkomstig de bijgevoegde instructie 'barvrijwilliger'.

6

- staan als zodanig bij de organisatie geregistreerd op een lijst.

Het bestuur en / of de leidinggevendenden genoemd op de vergunning geven de huidige en nieuwe vrijwilligers een korte instructie:

- over de wijze waarop verantwoord alcoholgebruik in de accommodatie kan worden bevorderd;
- de huis- en gedragsregels, conform het gestelde in artikel 6; en de sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Aan de vrijwilligers wordt dit bestuursreglement en deze barinstructie verstrekt.

Aan de vrijwilligers wordt de brochure 'Alcohol en wet' van het NIGZ verstrekt.

In de accommodatie is een inzagenexemplaar beschikbaar voor vrijwilligers van het cursusboek Cursus Cafébedrijf Sociale Hygiëne van de SVH-uitgeverij. Hetzelfde geldt voor uitgave van brancheorganisaties met informatie over aspecten van de drank- en horecawetgeving.

Het bestuur wijst de vrijwilligers op de inhoud van, en de mogelijkheid om, de cursus Instructie Verantwoord Alcoholgebruik (*IVA*) te volgen.

Artikel 6 Huis- en gedragsregels

Het is niet toegestaan zelf meegebrachte drank te gebruiken in de accommodatie.

Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.

Leidinggevendenden en barvrijwilligers (*in de zin van het bepaalde in artikel 2*) drinken geen alcohol gedurende hun bardienst

Artikel 7 Voorlichting

Dit reglement en de lijst van geïnstrueerde barvrijwilligers (*artikel 5*) worden goed zichtbaar in de accommodatie opgehangen.

Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.

Het bestuur onderschrijft de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken.

Artikel 8 Handhaving, klachtenprocedure en sancties

Conform het gestelde in artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur en de leidinggevendenden belast met de algemene leiding over de accommodatie.

Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en dus van dit reglement.

Klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit reglement dienen onverwijld ter kennis te worden gebracht van het bestuur.

Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving zal het bestuur bij overtreding van (*één van*) de regels uit dit reglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de consument dan wel de verstrekker (*leidinggevende of de barvrijwilliger*) gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.

Eenieder kan klachten over de overtreding(en) van de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente of de Keuringsdienst van Waren.

Datum:

Plaats: Schin op Geul

Namens het bestuur van de Stichting Gemeenschapsvoorzieningen Schin op Geul,

JHG Sleijpen (*voorzitter*)

WJMJ Appelboom (*secretaris*)